AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE

Estratto criteri e parametri di valutazione

Conformemente alle prescrizioni di cui all'Art. 5 dell'Avviso di selezione in oggetto la Commissione esaminatrice nella seduta di insediamento del 17.11.2026, ha provveduto a definire i criteri e le modalità per lo svolgimento della prova scritta e del colloquio, laddove non espressamente dettagliati nell'avviso.

Si pubblica di seguito l'estratto del Verbale di seduta n. 1 del 17.11.2026 inerente ai criteri in argomento.

Relativamente alla **Prova scritta** la Commissione, dato atto del punteggio massimo attribuibile di 20 punti, e minimo di 21 per l'ammissione alla fase successiva, dato altresì atto che la prova consiste in quesiti a risposta sintetica nelle materie riportate nell'avviso, che si considerano esaustive, decide di procedere come segue:

1. Il numero totale dei quesiti è di 3.
2. Il tempo di esecuzione della prova è fissato in 1 ora e quaranta minuti.
3. La Commissione esprimerà il proprio giudizio attraverso l'attribuzione a ciascuna delle risposte, alle quali verrà riconosciuto un uguale peso, di un coefficiente, variabile tra 0 e 3, corrispondente alla seguente scala:

COEFFICIENTE	VALORE
RISPOSTA NON DATA OVVERO NON ADEGUATA	0
RISPOSTA POCO ADEGUATA	1
RISPOSTA ABBASTANZA ADEGUATA	2
RISPOSTA MOLTO ADEGUATA	3

Poco prima dell'inizio di ogni sessione di prova, la Commissione predisporrà tre elenchi di domande, la scelta dell'elenco di domande da parte del candidato designato avverrà attraverso estrazione.

Relativamente alla **Valutazione della prova orale,** coerentemente con l'articolo 5 dell'Avviso, la commissione, dato atto del punteggio massimo attribuibile di 30 e minimo di 21 per l'idoneità, decide di declinare la prova e il punteggio come segue:

1. Il tempo di esecuzione della prova è fissato in un tempo di circa di 30 minuti;
2. Per quanto riguarda la verifica delle Competenze, le domande che saranno poste saranno estratte da un certo numero di domande disponibili. Per la verifica dei Comportamenti si seguirà la modalità indicata nell'Avviso di selezione;
3. La Commissione valuterà i candidati sulla base dei seguenti parametri e con la seguente modalità:

Parametri	Non Adeguato	Poco Adeguato	Adeguato	Molto Adeguato
Competenze (attinenza, esaustività e chiarezza espositiva, problem solving)	0-5	6-10	11-16	17-20
Comportamento (motivazione, gestione delle relazioni, orientamento al risultato)	0-3	4-6	7-8	9-10

4. i candidati verranno ammessi al colloquio secondo il calendario e l'ordine pubblicato sul sito, deciso sin d'ora in ordine di arrivo delle domande e quindi per codice univoco crescente.

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

Gli estratti delle pagine dei verbali esposti sono conformi agli originali

Il Presidente della Commissione

Dott.ssa Evanessa Atzori

EVANESSA ATZORI 17.11.2026 17:35:12 GMT+01:00