

**Avviso di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di laureati in materie economiche" (Addetti Contabili)**

**Estratto criteri e parametri di valutazione**

Conformemente alle prescrizioni di cui all'Art. 3 dell'Avviso di selezione in oggetto la Commissione esaminatrice nella seduta di insediamento del 26.02.2025, ha provveduto a definire i criteri e le modalità per lo svolgimento della prova scritta e del colloquio, laddove non espressamente dettagliati nell'avviso.

Si pubblica di seguito l'estratto del Verbale di seduta n. 1 del 26.02.2025 inerente ai criteri in argomento:

Relativamente alla **Prova scritta** la commissione, dato atto del punteggio massimo attribuibile di 30 punti, e minimo di 21 per l'ammissione alla fase successiva, dato altresì atto che la prova consiste in quesiti a risposta sintetica nelle materie riportate nell'avviso, che si considerano esaustive, decide di procedere come segue:

1. il tempo di esecuzione della prova è fissato in 2 ore e trenta minuti.
2. Nelle materie: a) Bilancio di impresa e contabilità generale; b) bilancio delle banche; c) Normativa Fondi e Programmi nazionali (PON) e Regionali (PRS e POR); sono previsti due quesiti.
3. Il numero totale dei quesiti è di 15.
4. La Commissione valuterà i candidati sulla base dei seguenti criteri: attinenza delle risposte ai quesiti, chiarezza e capacità di sintesi. La Commissione esprimerà il proprio giudizio attraverso l'attribuzione a ciascuna delle risposte, alle quali verrà riconosciuto un uguale peso, di un coefficiente, variabile tra 0 e 2, corrispondente alla seguente scala:

COEFFICIENTE	LIVELLO
0	errata risposta o assenza di risposta
0,5	mediocre
1	sufficiente
1,5	buono
2	ottimo

Poco prima dell'inizio di ogni sessione di prova, la Commissione predisporrà tre elenchi di domande, la scelta dell'elenco di domande da parte del candidato designato avverrà attraverso estrazione.



Relativamente alla **Valutazione della prova orale**, coerentemente con l'articolo 4 dell'Avviso, la commissione, dato atto del punteggio massimo attribuibile di 40, e minimo di 28 per l'idoneità, decide di declinare la prova e il punteggio come segue:

1. il tempo di esecuzione della prova è fissato in un tempo di circa di 20 minuti
2. La Commissione valuterà i candidati sulla base dei seguenti parametri e con la seguente modalità:

parametri	insufficiente	scarso	mediocre	sufficiente	buono	ottimo
attinenza delle risposte ai quesiti	sino a 1,9	da 2 a 3,9	da 4 a 5,9	6	da 6,01 a 7	da 7,01 a 8
esaustiva esposizione delle competenze maturate	sino a 1,9	da 2 a 3,9	da 4 a 5,9	6	da 6,01 a 7	da 7,01 a 8
motivazione al cambiamento	sino a 1,9	da 2 a 3,9	da 4 a 5,9	6	da 6,01 a 7	da 7,01 a 8
gestione delle relazioni	sino a 1,9	da 2 a 2,9	da 3 a 4,9	5	da 5,01 a 7	da 7,01 a 8
capacità di problem solving, orientamento al risultato e chiarezza espositiva	sino a 1,9	da 2 a 2,9	da 3 a 4,9	5	da 5,01 a 7	da 7,01 a 8

3. i candidati verranno ammessi al colloquio secondo il calendario e l'ordine pubblicato sul sito, deciso sin d'ora in ordine di arrivo delle domande e quindi per codice univoco crescente.

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ**

Gli estratti delle pagine dei verbali esposti sono conformi agli originali

**Presidente della Commissione**

Dott.ssa Stefania Masala