



AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI LAUREATI IN MATERIE GIURIDICHE

IL DIRETTORE GENERALE DELLA SFIRS SPA

- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 26 giugno 2019

VISTI

- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 dicembre 2018 che ha approvato l'attuale assetto organizzativo aziendale;
- il Regolamento per la ricerca, selezione e reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 17 settembre 2024;
- la necessità di programmare il completamento della pianta organica così come approvata dalla Regione Autonoma della Sardegna in data 18 dicembre 2018;
- l'autorizzazione rilasciata dal Centro Regionale di Programmazione nr. 1937 RIS/GAB del 28 giugno 2019;
- da ultimo, la DGR 26/36 del 25/07/2023 che ha espressamente autorizzato la SFIRS S.p.a. affinché, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa nazionale e regionale in tema di acquisizione del personale nelle società a controllo pubblico e nel rispetto del requisito della preventiva selezione pubblica ai fini della stipula dei rapporti di lavoro, proceda al reintegro della dotazione organica disponibile nel 2018, pari a 80 dipendenti;

PREMESSO CHE

La SFIRS, società finanziaria strumentale partecipata al 100% dalla Regione Sardegna, esercita l'attività di concessione di finanziamenti, sotto qualsiasi forma, nei confronti del pubblico, consentita agli Intermediari finanziari ex art. 106 del D.Lgs. 01.09.1993 n.385 e ss.mm.ii., al fine di concorrere, in attuazione dei piani programmi e indirizzi della Regione Autonoma della Sardegna allo sviluppo economico e sociale del territorio. La Società, in considerazione della sua natura di strumento operativo *in house* della R.A.S. riceve esclusivamente da quest'ultima e mediante affidamento diretto gli incarichi relativi alle attività da svolgere.

Nello specifico, alla SFIRS è chiesto di garantire servizi e strumenti di intervento idonei a rispondere tempestivamente ad un ampio spettro di problematiche economiche, imprenditoriali e, di conseguenza, occupazionali, con la funzione di contribuire al conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione Regionale, sfruttando compiutamente la sua maggior vocazione, quella di facilitare l'accesso da parte delle imprese del sistema produttivo sardo a tutte le possibili forme di finanziamento nazionali e comunitarie.

Attualmente l'attività svolta dalla SFIRS può ricondursi a tre macro aree di attività:

1. Attività di consulenza ed assistenza tecnica all'Amministrazione Regionale.
2. Attività di gestione, in convenzione, di interventi agevolativi a favore del sistema economico nei diversi settori previsti dalle Leggi Regionali.
3. Acquisizione e gestione di partecipazioni in società operanti in settori/comparti ritenuti strategici in attuazione dei piani, programmi ed indirizzi della politica economica regionale e finalizzate alla realizzazione di obiettivi di sviluppo economico e/o sociale.

RENDE NOTO

che sono indette due distinte selezioni ad evidenza pubblica per esami e titoli per l'assunzione a tempo indeterminato di:

PROFILO 1: N° 1 ESPERTO LEGALE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

PROFILO 2: N°1 ESPERTO IN MATERIE GIURIDICHE E LEGALI

I requisiti richiesti per la partecipazione sono:

1) **Laurea in materie giuridiche** e, specificamente:

- Vecchio ordinamento: Giurisprudenza
- Lauree Specialistiche: 22/S
- Lauree Magistrali: LMG/01

2) **Esperienza professionale di almeno 12 mesi continuativi** presso la pubblica amministrazione, società a controllo pubblico, servizi di consulenza e revisione e/o studi legali nelle materie inerenti al profilo professionale oggetto della selezione.

L'esperienza professionale dichiarata deve essere dimostrata con copia dei contratti di lavoro e degli incarichi da cui si possa rilevare l'impegno effettivo.

Al fine del conteggio dei 12 mesi continuativi, non saranno ritenuti validi i periodi di pratica legale pre abilitazione.

L'inquadramento è previsto al livello 3A – I L e 3A – II L del CCNL delle Imprese Creditizie, Finanziarie e Strumentali.

Il livello di inquadramento offerto ai candidati che risulteranno vincitori della procedura concorsuale sarà definito ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla base delle risultanze delle prove svolte dai candidati e dei profili individuali redatti da cui si evincerà il loro maggiore o minore orientamento all'autonomia e al coordinamento di risorse

Per il **Profilo 1** la figura richiesta è quella di un laureato in giurisprudenza (specialistica o vecchio ordinamento), con solida preparazione accademica, in possesso di qualificate conoscenze nel campo della prevenzione della corruzione e della trasparenza e/o compliance;

- Per il **Profilo 2** la figura richiesta è quella di un laureato in giurisprudenza (specialistica o vecchio ordinamento), con solida preparazione accademica, in possesso di qualificate conoscenze nel campo del diritto di impresa;

La SFIRS persegue l'obiettivo di garantire parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Pertanto, la selezione si svolgerà nel pieno rispetto della normativa antidiscriminatoria.

SFIRS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per

sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabilità. A tal fine, in seno alla domanda di partecipazione, dovranno, a pena di esclusione, dichiarare di prendere atto della posizione di aspettativa relativa alla conclusione della selezione.

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alle selezioni sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. non aver prestato, nel corso del triennio precedente, attività lavorativa, subordinata o autonoma, presso il Centro Regionale di Programmazione (C.R.P.) nel caso in cui da tale attività discendesse la facoltà di esercitare poteri autoritativi nei confronti di SFIRS S.p.A., l'aver rivestito la carica di Assessore Regionale della Programmazione nonché l'aver rivestito la carica di Presidente o componente della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna;
6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
7. titolo di studio: Laurea in materie Giuridiche secondo quanto indicato in premessa;
8. esperienza professionale (nel periodo dal 1° gennaio 2018 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) di almeno 12 mesi continuativi maturata, per quanto riguarda il
 - **Profilo 1**, nel campo della prevenzione della corruzione e della trasparenza e/o compliance
 - **Profilo 2** nel diritto d'impresa
9. Aver superato l'esame di abilitazione alla professione forense

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Relativamente alle posizioni riservate alle categorie protette, si porta a conoscenza che nella SFIRS queste risultano interamente coperte così come determinate per effetto della normativa vigente. Nel caso in cui venisse successivamente rilevata la scopertura si provvederà di conseguenza.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alle selezioni la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle ore 16.00 del giorno 23 ottobre 2024, esclusivamente via Internet, attraverso il LINK <https://procedureselettive.cloud.praxi/Concorsi/concorsiattivi>

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata

dal sistema entro le ore 16.00 del 23 ottobre 2024

Dopo le ore 16,00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda con indicazione di giorno ed ora e l'attribuzione di un codice univoco.

La domanda potrà essere modificata in qualsiasi momento fino alla scadenza del termine di presentazione. Verrà presa in considerazione esclusivamente la domanda con data/ora di invio più recente rispetto al termine di ricezione delle candidature.

Nella domanda i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) di non aver prestato, nel corso del triennio precedente, attività lavorativa, subordinata o autonoma, presso il Centro Regionale di Programmazione (C.R.P.) nel caso in cui da tale attività discendesse la facoltà di esercitare poteri autoritativi nei confronti di SFIRS S.p.A., l'aver rivestito la carica di Assessore Regionale della Programmazione nonché l'aver rivestito la carica di Presidente o componente della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando nonché il voto di laurea conseguito;
- l) il possesso dell'esame di abilitazione alla professione forense;
- m) buona conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese;

- n) Il possesso, come specificato all'art 1, della specifica esperienza professionale (nel periodo dal 1° gennaio 2018 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) richiesta per la partecipazione alla posizione per cui sta presentando la domanda; l'indicazione dei periodi lavorativi minimi richiesti per la partecipazione devono essere riportati nell'allegato A;
- o) di prendere atto ed accettare che la SFIRS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o di contabilità;
- p) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
- q) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni;
- r) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che abbiano necessità di ausili, in relazione al loro handicap nonché il diritto a tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno contattare l'Ufficio del Personale della SFIRS entro il giorno successivo alla scadenza per concordare la presentazione della certificazione e della documentazione al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. Sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione;
- s) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta, previa comunicazione, che deve pervenire almeno una settimana prima della data della prova preselettiva all'Ufficio Personale della SFIRS, unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità;
- t) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
- u) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;
- v) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- w) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente bando alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Al momento del primo riconoscimento dovranno essere portati e consegnati:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- **l'allegato A** contenente l'elenco dei titoli di studio, di servizio e specialistici che si intende presentare per la valutazione; la mancata presentazione dell'allegato A comporta l'esclusione dalla selezione perché con l'allegato si indicano i periodi lavorativi minimi richiesti per la partecipazione.
- **il curriculum professionale** (non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio, servizio e specialistici) e preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del

D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato utilizzabile per consentire alla commissione di avere un quadro più completo dell'iter formativo e delle esperienze maturate anche in settori differenti a quello specifico della figura indicata dal bando e l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum che riguarderà aspetti non valutati nell'allegato A;

- **fotocopia**(fronteretro) del proprio **documento di identità** in corso di validità.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando **così come non si terrà conto di eventuali documenti presentati oltre alla sola domanda di partecipazione, unico documento necessario per candidarsi all'avviso.**

Per tutti i candidati verranno fatte due verifiche in ordine di priorità:

1. verifica della presenza e della completezza della domanda di partecipazione (es. domanda non firmata);
2. verifica del possesso dei requisiti di accesso alla selezione.

Al termine di queste attività di verifica, se il numero dei candidati sarà maggiore di 75 unità, si attiverà la prova preselettiva

La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa.

SFIRS SpA effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Dopo le attività sopra descritte, verrà data comunicazione sul sito www.sfirs.it del calendario per lo svolgimento della eventuale prova preselettiva (art. 4, lettera a)

Questa comunicazione ha valore di avviso di conferma della convocazione e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento delle prove sia quella preselettiva che quella scritta.

Sempre sul sito www.sfirs.it verrà data comunicazione del calendario per lo svolgimento della prova scritta (art. 4, lettera b)

Questa comunicazione ha valore di avviso di conferma della convocazione e conterrà:

- La conferma della data od eventuale variazione nella data della prova
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento della prova scritta.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'Azienda accerterà successivamente i requisiti di

ammissione prima della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova scritta.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato in precedenza e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet www.sfirs.it

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

SFIRS SpA si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione sarà nominata con atto del Direttore Generale della SFIRS e sarà composta da tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione. La Commissione potrà essere integrata da un componente esperto in lingue e da uno esperto in informatica.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri ed i parametri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle caratteristiche richieste.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del presente bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli non specificamente disciplinati dal bando di selezione.

Art. 4 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Una volta raccolte le candidature si procederà con una attività di Screening delle stesse con l'identificazione dei candidati che confermano di avere – su carta - tutti i requisiti oggettivi minimi di ruolo definiti nell'Avviso di Selezione pubblicato.

Al termine di questa fase verrà comunicato al committente l'esito dello screening con la lista completa dei candidati che accedono alla fase successiva di selezione.

Se il numero dei candidati da convocare sarà maggiore di 75 unità, si procederà con la preselezione. Se il numero dei candidati da convocare sarà minore o uguale a 75 unità, si procederà con la prova scritta.

Gli esami consisteranno:

- a) in una prova preselettiva a quesiti a risposta multipla, di cui una sola esatta da risolvere in un tempo che sarà determinato, nelle materie di seguito riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Per il **profilo 1**

- Diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni e contratti
- Diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa concernente la prevenzione della corruzione, la trasparenza e i contratti pubblici
- Nozioni di diritto dell'Unione Europea
- Diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Informatica (sistema operativo – internet – Office a livello avanzato)

- Inglese

Per il **profilo 2**

- Diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni e contratti
- Diritto commerciale con particolare riferimento alle società a partecipazione pubblica
- Diritto amministrativo con particolare riferimento alle forme di intervento pubblico nell'economia
- Nozioni di diritto dell'Unione Europea
- Diritto penale con particolare riferimento ai reati dell'imprenditore e contro la Pubblica Amministrazione
- Legislazione bancaria e finanziaria
- Informatica (sistema operativo – internet – Office a livello avanzato)
- Inglese

Le modalità di svolgimento della prova preselettiva verranno comunicate con il calendario della stessa. La prova preselettiva potrà essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra (art.2)

Saranno considerati idonei alla preselezione i candidati che avranno conseguito un punteggio uguale o superiore a 21/30. Tale punteggio non concorrerà a determinare il punteggio in graduatoria finale, ma consentirà, o meno, l'ammissione alle fasi concorsuali successive.

- b) In una prova scritta con quesiti a risposta sintetica da risolvere in un tempo che sarà determinato, nelle materie di seguito riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo:

Per il **profilo 1**

- Diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni e contratti
- Diritto amministrativo con particolare riferimento alla normativa concernente la prevenzione della corruzione, la trasparenza e i contratti pubblici
- Nozioni di diritto dell'Unione Europea
- Diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Informatica (sistema operativo – internet – Office a livello avanzato)
- Inglese

Per il **profilo 2**

- Diritto civile con particolare riferimento alle obbligazioni e contratti
- Diritto commerciale con particolare riferimento alle società a partecipazione pubblica
- Diritto amministrativo con particolare riferimento alle forme di intervento pubblico nell'economia
- Nozioni di diritto dell'Unione Europea
- Diritto penale con particolare riferimento ai reati dell'imprenditore e contro la Pubblica Amministrazione

- Legislazione bancaria e finanziaria
- Informatica (sistema operativo – internet – Office a livello avanzato)
- Inglese

Saranno considerati idonei alla prova scritta i candidati che avranno conseguito un punteggio uguale o superiore a 21/30.

Saranno ammessi alle successive prove concorsuali i candidati dichiarati idonei e che risulteranno collocati in graduatoria (ordinata in ordine decrescente di punteggio) nelle prime 25 posizioni nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo (ex-equo).

Per i candidati che rientreranno in graduatoria (fino all'ultimo ex equo), verrà esperita l'attività di Valutazione dei titoli.

Nel caso in cui non esperisse l'attività di preselezione, numero di idonei allo screening inferiore o uguale a 75 unità, si attiverà la prova scritta (lettera b).

c) valutazione titoli

L'esame e la valutazione dei titoli ed attribuzione dei relativi punteggi secondo le modalità inizialmente stabilite verrà effettuata limitatamente ai concorrenti che avranno superato la prova scritta (lettera b) e che saranno presenti nei 25 in graduatoria (fino all'ultimo ex equo).

Per ciascun candidato viene riportata dettagliatamente la valutazione dei titoli.

Per i documenti ai quali si è deciso di non attribuire punteggio ne sono indicati i motivi.

La valutazione di ciascun candidato si conclude con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso ed il verbale dell'apposita valutazione viene allegato alla determinazione della quale costituisce parte sostanziale.

Sono a disposizione della commissione un totale di 100 punti così ripartiti:

100 punti riservati alle prove di esame:

- **30 punti** per la **prova scritta l'idoneità sarà conseguita con un punteggio minimo di 21/30;**
- **30 punti** per la **valutazione titoli;**
- **40 punti** per **l'assessment l'idoneità sarà conseguita con un punteggio minimo di 28/40.**

I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A: Autocertificazione dei titoli posseduti, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

I titoli che verranno presi in considerazione devono essere attinenti al profilo e sono suddivisi in **tre categorie** ed i complessivi 30 punti a loro riservati sono così ripartiti:

- | | | |
|--------------------------------|---------|-----------------|
| 1. Titoli di studio | massimo | 5 punti |
| 2. Titoli di servizio | massimo | 15 punti |
| 3. Titoli specialistici | massimo | 10 punti |
| Totale | | 30 punti |

Nel dettaglio verranno attribuiti con il seguente dettaglio:

- 1 *Valutazione dei titoli di studio* (max 5 punti)

I titoli di studio saranno valutati come segue:

- per il titolo di ammissione verrà attribuito un punteggio così come indicato nella tabella:

Punti	Voto in 110
0	fino a 105 compreso
1	106
2	107
3	108
4	109
5	110 - 110L

- 2 *Valutazione dei titoli di servizio* (max 15 punti)

I titoli di servizio sono valutati nel seguente modo

- servizio con rapporto di lavoro (nel periodo dal 1° gennaio 2018 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) maturato in qualità di esperto in materie giuridiche e legali (o assimilabile, compresa la somministrazione) a tempo pieno di società operanti nel settore: Sono considerati assimilabili anche i periodi maturati come dipendenti di società di servizi o come libero professionista per incarichi aventi come oggetto esclusivo l'attività professionale pertinente al profilo richiesto e di cui sia possibile stimare la durata temporale sopra indicata esclusivamente per la quota di attività svolta per gli incarichi di valutazione/selezione di progetti a valere su Fondi Europei, Nazionali e Regionali.
 1. **punti 0,1** per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni; i mesi verranno calcolati al netto dei 12 mesi continuativi richiesti come requisito di partecipazione alla selezione;
 2. In aggiunta al punteggio previsto al punto 1, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso **banche, intermediari finanziari servizi di consulenza e revisione** al punteggio **verranno aggiunti 0,1 punti per ogni mese maturato presso queste aziende;**
 3. in aggiunta al punteggio previsto ai punti 1 e 2, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso la SFIRS SPA al punteggio verranno **aggiunti 0,1** punti per ogni mese maturato presso questa azienda in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa somministrazione)

Tutti i periodi dichiarati devono poter essere dimostrati con copia dei contratti di lavoro e degli incarichi da cui si possa rilevare l'impegno effettivo.

Per il calcolo del punteggio di cui al punto 3, si procederà calcolando l'intero periodo e comprendendo quindi anche i mesi richiesti come requisito di partecipazione perché questo riguarda solo l'esperienza specialistica di tipo specifica richiesta per la partecipazione. Per i periodi non a tempo pieno deve essere indicata la percentuale di impegno e tali periodi saranno calcolati in proporzione

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese. Nel caso nelle varie esperienze maturate vi fossero frazioni di mese, queste, se continuative ed assimilabili, saranno sommate e valutate come una mensilità ogni 30 giorni, l'ultimo residuo sarà calcolato solo se superiore a 15 gg.

- 3 Valutazione dei titoli specialistici (max 10 punti)

I titoli specialistici sono valutati nel seguente modo:

- 1 punto - per titoli specialistici in tematiche ulteriori rispetto a quelle di cui ai profili richiesti
- 1 punto - per ogni corso annuale di specializzazione post-universitario attinente al profilo professionale richiesto
- 2 punti - per ogni ulteriore laurea magistrale/vecchio ordinamento o laurea specialistica attinente
- 2 punti - per ogni master di II^a livello attinente al profilo professionale richiesto
- 3 punti - per ogni dottorato attinente.

La valutazione dei corsi di specializzazione, perfezionamento od aggiornamento è effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione, che dovranno essere forniti obbligatoriamente in sede di prova orale e non oltre la scadenza che sarà comunicata ai candidati convocati per la prova orale e comunque prima della pubblicazione della graduatoria finale.

I candidati ammessi alla fase c "valutazione titoli", saranno quindi convocati per svolgere la fase successiva del processo selettivo. Prima di sostenere tale prova, verrà data loro comunicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del punteggio ottenuto nella prova scritta.

d) Prova orale

Nella prova orale si procederà ad una attività nella quale, attraverso una serie di domande si stimola la ricostruzione di alcuni eventi vissuti e si sollecita la riflessione sulle competenze agite. Questa attività è rivolta alla valutazione di competenze, ad aspetti di sovrapposibilità al ruolo proposto, alle reali motivazioni al cambiamento; inoltre consente di rendere evidenti atteggiamenti o capacità relazionali come per esempio l'assertività. Così come capacità di analisi e giudizio, di definizione e di gestione delle priorità, di iniziativa e decisionalità, capacità di comunicazione, flessibilità, capacità di problem solving, capacità di collaborare in team, orientamento al risultato.

Al termine della prova orale sarà redatta la scheda individuale di valutazione con relativi punteggi. Saranno considerati idonei alla prova orale e quindi inseriti nella graduatoria finale, tutti i candidati che avranno conseguito un punteggio uguale o superiore a 28/40.

La Fase di Selezione si conclude con la redazione di una Graduatoria di idoneità dei candidati da presentare al Committente e con la redazione dei Report Individuali relativi. La graduatoria di idoneità finale dell'intera selezione riporterà l'elenco dei candidati idonei in ordine decrescente di punteggio. Al punteggio finale

(espresso in centesimi) concorreranno i punteggi ottenuti nella prova scritta (lettera b), i punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli (lettera c) e i punteggi ottenuti nella prova orale (lettera d).

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, normativa, appunti, supporti elettronici (compreso il cellulare).

ART. 5 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento delle selezioni, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito www.sfirs.it e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino alla scadenza, via mail all'indirizzo selezioni.SFIRS@praxi.praxi.

Le risposte saranno pubblicate sul sito www.sfirs.it ogni tre giorni dalla data di avvio.

ART. 6 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

Le graduatorie finali saranno formulate sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, la votazione conseguita nelle prove scritta ed orale.

Le graduatorie definitive verranno pubblicate sul sito web www.sfirs.it

Art. 7 - ESECUTIVITÀ DELLA GRADUATORIA

Le graduatorie diventeranno esecutive dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della SFIRS SpA e avrà validità di 24 mesi, dalla data di esecutività.

ART. 8 - NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle Imprese Creditizie, Finanziarie e Strumentali.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova come da CCNL delle Imprese Creditizie, Finanziarie e Strumentali.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 9 - INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("Regolamento" o "GDPR"), desideriamo informarLa che i dati personali da Lei forniti formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuta SFIRS S.p.A. ("SFIRS" o "Società")

Fonte dei dati personali

I dati personali oggetto di attività di trattamento da parte della Società sono acquisiti in sede di partecipazione a procedure ad evidenza pubblica bandite dalla Società ovvero a procedure dalla stessa bandite sulla base del proprio Regolamento acquisti.

Le informazioni personali sono pertanto rese spontaneamente dai fornitori al fine di partecipare alle predette procedure ad evidenza pubblica nonché alle procedure promosse dalla Società e basate su altre modalità di affidamento.

Finalità del trattamento

La natura di Società in house di SFIRS S.p.A. impone alla stessa di seguire gli adempimenti imposti dal Regolamento assunzioni.

I dati personali da Lei forniti saranno necessari:

- per gli adempimenti previsti per legge e/o dalla normativa comunitaria, ed in particolare per
- quelli richiesti dal Regolamento assunzioni pubblicato sul sito internet istituzionale;
- permettere la gestione amministrativa/contabile dell'azienda;
- eseguire obblighi derivanti dal contratto tra le parti;
- gestire eventuali reclami e contenziosi.

Modalità di trattamento e conservazione

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale nel rispetto della normativa pro tempore applicabile, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dal Regolamento in punto di principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, previo il Suo consenso libero ed esplicito espresso in calce alla presente informativa, i Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e trattati.

Conseguenze di un eventuale rifiuto al conferimento

Il conferimento dei dati è necessario e dunque irrinunciabile al fine di adempiere agli obblighi legali e contrattuali e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità per la Scrivente di dare esecuzione al contratto o di svolgere correttamente tutti gli adempimenti connessi alle fasi di aggiudicazione e/o affidamento nonché alle fasi tutte successive.

Ambito di comunicazione e diffusione

Informiamo inoltre che i dati raccolti non saranno mai diffusi e non saranno oggetto di comunicazione senza esplicito consenso, salvo le comunicazioni necessarie che possono comportare il trasferimento di dati ad enti pubblici, a consulenti o ad altri soggetti per l'adempimento degli obblighi di legge ed in particolar modo a quelli derivanti dalla normativa in tema di anticorruzione e trasparenza amministrativa.

Al fine di monitorare e verificare il raggiungimento degli obiettivi e per la realizzazione di analisi e ricerche a fini statistici da parte della Regione Autonoma della Sardegna, del Governo Nazionale o da enti da questi individuati, la Società si riserva di comunicare e trasferire i dati personali, garantendone la tutela ai sensi del GDPR, ai soggetti autorizzati.

Diritti dell'interessato

Relativamente ai dati personali medesimi gli Interessati possono esercitare i diritti previsti dagli articoli 15 – 22 del GDPR nei limiti ed alle condizioni previste dagli articoli 8, 9 e 10 del citato decreto legislativo.

I diritti dell'interessato vengono di seguito elencato:

- diritto di accesso dell'interessato (ex art. 15 del GDPR);
- diritto di rettifica (ex art. 16 del GDPR);
- diritto all'oblio (ex art. 17 del GDPR);
- diritto di limitazione di trattamento (ex art. 18 del GDPR);
- diritto di richiedere al titolare comunicazione sulle rettifiche o cancellazioni dei propri dati personali trasmessi ai destinatari (ex art. 19 del GDPR);
- diritto alla portabilità dei dati (ex art. 20 del GDPR);
- diritto di opposizione (ex art. 21 del GDPR);
- diritto di non essere sottoposto a una decisione basata su un trattamento automatizzato (ex art. 22 del GDPR).

Titolare del trattamento e Responsabile per la Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento, al quale gli Interessati potranno rivolgersi per far valere i diritti di cui sopra è SFIRS S.p.A., con sede legale in Via Santa Margherita, 4, Cagliari (Cagliari).

I citati diritti potranno essere esercitati anche mediante l'invio di comunicazioni al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: SFIRS@legalmail.it

Il Responsabile per la Protezione dei Dati – ex articolo 37 GDPR – è la Società Interlogica T2 S.r.l. che può essere contatto al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: interlogicat2@legalmail.it

Il Direttore Generale
Dott. Massimo Daniele Concas

Allegato A: Autocertificazione dei titoli (art. 2)

**Selezioni per titoli ed esami per l'assunzione
n° 2 Laureati in materie giuridiche**

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____
e residente a _____

consapevole delle sanzioni penali previste dall'Art.76 del DPR n.445/2000 cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci o di uso di documenti falsi, dichiara sotto la propria responsabilità ai sensi degli Artt. 46 e 47 dello stesso DPR n. 445/2000, di essere in possesso dei seguenti titoli e di aver conseguito la seguente esperienza:

DICHIARA

Di aver conseguito la laurea **Vecchio ordinam.** () **Specialistica** () **Magistrale** () nell'anno _____ voto _____ presso
la facoltà di _____ in _____ classe

e di aver maturato i seguenti TITOLI DI SERVIZIO:

nelle mansioni proprie del profilo professionale in oggetto

(Di seguito indicare i periodi di lavoro (**giorno/mese/anno**), i datori di lavoro e/o le strutture in cui si è prestata attività e le relative mansioni):

1) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

2) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

3) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

4) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

5) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

6) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

7) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo ricoperto _____
Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

8) Dal gg ____ m ____ a ____ al gg ____ m ____ a ____ Ruolo _____ ricoperto _____

Tipo di contratto dipendente () – somministrato () – consulente () altro _____ full time ()
SOCIETÀ [indicare se società finanziaria SI () NO ()] _____

Mansioni svolte _____

Aggiungere righe se necessario

TITOLI SPECIALISTICI:

Ulteriori lauree attinenti oltre quella richiesta per la partecipazione

Laurea triennale in _____, Voto _____

Laurea specialistica in _____ Voto _____

Laurea magistrale/vecchio ordinamento in _____ Voto _____

Laurea magistrale/vecchio ordinamento in _____ Voto _____

Dottorato in _____ presso _____

Aggiungere righe se necessario

Master o Corsi di specializzazione post universitario attinenti

Master-Corso	annuale	()	biennale	()	Università
--------------	---------	-----	----------	-----	------------

materia _____

Master-Corso	annuale	()	biennale	()	Università
--------------	---------	-----	----------	-----	------------

materia _____

Master-Corso	annuale	()	biennale	()	Università
--------------	---------	-----	----------	-----	------------

materia _____

Aggiungere righe se necessario

(Di seguito indicare i corsi di formazione svolti **attinenti al profilo professionale messo a selezione** indicando date (giorno/mese/anno), durata ed Ente organizzatore del corso):

Titolo Corso _____
svolto dal _____ al _____ n. ore complessive _____
Attestato rilasciato da _____

Titolo Corso _____
svolto dal _____ al _____ n. ore complessive _____
Attestato rilasciato da _____

Titolo Corso _____
svolto dal _____ al _____ n. ore complessive _____
Attestato rilasciato da _____

Aggiungere righe se necessario

Corsi di specializzazione post universitari

Master-Corso	annuale	()	biennale	()	Università
--------------	---------	-----	----------	-----	------------

materia _____

Master-Corso	annuale	()	biennale	()	Università
--------------	---------	-----	----------	-----	------------

materia _____

Master-Corso	annuale	()	biennale	()	Università
--------------	---------	-----	----------	-----	------------

materia _____

Aggiungere righe se necessario

*(Di seguito indicare i corsi di formazione svolti **attinenti al profilo professionale messo a selezione** indicando date **(giorno/mese/anno)**, durata ed Ente organizzatore del corso):*

Titolo Corso _____
svolto dal _____ al _____ n. ore complessive _____
Attestato rilasciato da _____

Titolo Corso _____
svolto dal _____ al _____ n. ore complessive _____
Attestato rilasciato da _____

Titolo Corso _____
svolto dal _____ al _____ n. ore complessive _____
Attestato rilasciato da _____

La presente dichiarazione è composta da n. ____ pagine stampate solo sul fronte dove sono stati dichiarati complessivamente n. ____ TITOLI DI SERVIZIO, n. ____ TITOLI SPECIALISTICI

Data _____

Firma _____