

RIAPERTURA E RETTIFICA DEI TERMINI DI PRESENTAZIONE DELL'AVVISO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE, DA PARTE DI SOGGETTI QUALIFICATI, AI FINI DELL'ASSUNZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELLA S.F.I.R.S. S.P.A. – FINANZIARIA IN HOUSE DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

PREMESSA

S.F.I.R.S. S.p.A. è la società finanziaria della Regione Autonoma della Sardegna. In qualità di società in house ha il compito istituzionale di concorrere all'attuazione dei programmi regionali di sviluppo economico e sociale del territorio. S.F.I.R.S. S.p.A. è iscritta nell'albo di cui all'art. 106 del Testo Unico Bancario (T.U.B.) ed è sottoposta alla vigilanza di Banca d'Italia.

La S.F.I.R.S. S.p.A. è una società partecipata interamente dalla Regione Autonoma della Sardegna ed inserita nell'elenco ISTAT di cui all'art. 1, comma 3, Legge n. 196/2009 e svolge attività di intermediario finanziario e gestore di fondi pubblici.

L'amministrazione e il controllo della Società sono esercitati ai sensi dell'art. 2380 e seguenti del Codice civile secondo il sistema tradizionale, rispettivamente dal Consiglio di Amministrazione e dal Collegio Sindacale.

Secondo quanto previsto dall'art. 12 dello Statuto societario, il Consiglio di Amministrazione nomina il Direttore Generale, determinandone i poteri e la durata in carica.

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è a tempo determinato e pieno ed è regolato, anche per quanto concerne il trattamento economico, da un contratto di lavoro di diritto privato (CCNL dei dirigenti delle Aziende del credito) di durata non superiore a tre anni.

Per i pubblici dipendenti e/o assimilati è richiesto, secondo i rispettivi ordinamenti, il collocamento fuori ruolo o l'aspettativa.

Il presente avviso è finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati.

1. FUNZIONI

Ai sensi dell'art. 14 dello Statuto societario, il Direttore Generale è preposto agli uffici e sovrintende alla gestione aziendale e coordina tutta l'attività esecutiva esercitando le proprie attribuzioni nell'ambito dei poteri conferitigli dal Consiglio di Amministrazione e sulla base delle direttive del Presidente.

2. REQUISITI

Il Candidato alla carica di Direttore Generale è scelto sulla base di criteri di professionalità e competenza tra persone in possesso di tali requisiti:

- a) possesso di comprovata e specifica esperienza in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione, o controllo, o compiti dirigenziali direttivi o di vertice, per un periodo non inferiore a cinque anni nel

settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate, tenendo conto dell'esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all'assunzione dell'incarico (in particolare, le esperienze maturate contestualmente in più funzioni si conteggiano per il solo periodo di tempo in cui sono state svolte, senza cumularle), secondo quanto previsto, in particolare, dagli artt. 7 (commi 1, 4 e 5, e 10 del Decreto del 23 novembre 2020, n. 169 emanato dal Ministero dell'economia e delle Finanze, avente ad oggetto il "Regolamento in materia di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico degli esponenti aziendali delle banche, degli intermediari finanziari, dei confidi, degli istituti di moneta elettronica, degli istituti di pagamento e dei sistemi di garanzia dei depositanti");

Il possesso di tale requisito è – comunque – soggetto, successivamente alla nomina, alle verifiche di competenza del Consiglio di Amministrazione della società, ai sensi dell'art. 1) comma 4 del D.M. 516/1998 e dell'art. 23, commi 2 e 6 e del Decreto del 23 novembre 2020, n. 169 emanato dal Ministero dell'economia e delle Finanze.

- b) sussistenza dei requisiti di professionalità, onorabilità e correttezza di cui al Decreto del 23 novembre 2020, n. 169 emanato dal Ministero dell'economia e delle Finanze (artt. 3, 4 e 7);
- c) possesso di Diploma di Laurea (DL - conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509 - "vecchio ordinamento"), o Diploma appartenente alle classi di Lauree Specialistiche (LS – Lauree specialistiche nuovo ordinamento), o Diploma di Laurea Magistrale (LM), almeno in una delle seguenti Facoltà: Giurisprudenza, o Economia e Commercio, o Scienze Politiche; o altra laurea equiparata ad uno dei suddetti titoli ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 e s.m.i.

3. VERIFICA DI AMMISSIBILITÀ DELLA CANDIDATURA E SEGRETERIA TECNICA

La Segreteria Tecnica prescelta dal Consiglio di Amministrazione della S.F.I.R.S. S.p.a. verifica la regolarità formale della presentazione delle domande nonché del requisito riferito al titolo di studio di cui al punto precedente e formula un elenco degli ammessi alla selezione, che mette a disposizione del Gruppo Tecnico costituito con successivo atto per l'esame e la valutazione delle candidature.

4. ULTERIORI CONDIZIONI

Non può assumere l'incarico chi versa in:

- una delle condizioni di incompatibilità o inconfiribilità previste dalla normativa vigente ed in particolare dal d.lgs. 39/2013;
- una delle situazioni impeditive di cui agli artt. 3 e 4 D.M. 516/1998;
- una situazione di conflitto di interesse;

- una situazione di esclusione dall'elettorato politico attivo;
- una situazione di quiescenza ex art 5, comma 9, d.l. 95/2012 e ss.mm.ii;
- una delle situazioni impeditive di cui all'art. 3 del Decreto del 23 novembre 2020, n. 169 emanato dal Ministero dell'economia e delle Finanze;

Non può inoltre assumere l'incarico chi è stato sottoposto, negli ultimi due anni, a procedimenti disciplinari e destinatario di sanzioni disciplinari (con esclusione del rimprovero/biasimo/richiamo verbale o scritto) come, ad esempio, sospensione e/o dispensa dall'impiego o licenziamento presso una pubblica amministrazione o soggetti analoghi (società o altri soggetti partecipati dalla Pubblica Amministrazione), o S.FI.R.S. S.p.a., o società assimilabili ed analoghe a quella della S.FI.R.S. S.p.a. per qualsivoglia motivo disciplinare.

Nella valutazione sull'attribuzione o meno dell'incarico, si dovrà anche fare riferimento a quanto previsto dagli artt. 4 e 5 del Decreto del 23 novembre 2020, n. 169 emanato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, ed in particolare al comma 2, lett. f) del predetto art. 5"

5. PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

Il Gruppo Tecnico procederà all'analisi e alla valutazione delle candidature tenendo in considerazione, sulla base di quanto previsto dai precedenti articoli e, in ogni caso, dal presente Bando:

- a) l'elevata esperienza e la qualificata professionalità in materia creditizia, finanziaria, mobiliare o assicurativa, maturata attraverso attività di amministrazione, o controllo, o compiti dirigenziali direttivi o di vertice, per un periodo non inferiore a cinque anni nel settore creditizio, finanziario, mobiliare o assicurativo, oppure in società quotate, tenendo conto dell'esperienza maturata nel corso dei venti anni precedenti all'assunzione dell'incarico (in particolare, le esperienze maturate contestualmente in più funzioni si conteggiano per il solo periodo di tempo in cui sono state svolte, senza cumularle), secondo quanto previsto, in particolare, dagli artt. 7, commi 4 e 5, e 10 del Decreto del 23 novembre 2020, n. 169 emanato dal Ministero dell'economia e delle Finanze, avente ad oggetto il "Regolamento in materia di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento dell'incarico degli esponenti aziendali delle banche, degli intermediari finanziari, dei confidi, degli istituti di moneta elettronica, degli istituti di pagamento e dei sistemi di garanzia dei depositanti";
- b) la comprovata esperienza nell'assumere determinazioni finanziarie e/o creditizie in ambito finanziario e creditizio negli ultimi 20 anni;
- c) la comprovata e acquisita esperienza operativa nell'ambito del settore creditizio estesa a tutto il territorio della Regione Sardegna;
- d) i risultati conseguiti in precedenti esperienze di coordinamento con particolare riferimento alla realizzazione e alla gestione di strumenti finanziari articolati e complessi che contemplino il ricorso a risorse pubbliche o private e/o la sinergia

tra le stesse;

e) la comprovata capacità di applicazione delle politiche ESG.

A seguito dell'analisi e valutazione delle candidature ritenute ammissibili, il Gruppo Tecnico articola e pondera il giudizio nei livelli alto, adeguato, medio, medio-basso o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri/parametri sopra indicati.

A seguito dell'analisi e valutazione delle candidature, con riferimento ai profili ritenuti maggiormente aderenti all'incarico, il Gruppo Tecnico ha la facoltà di procedere all'effettuazione di un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati e a valutare la concreta idoneità dei medesimi ad assumere l'incarico in relazione alle:

- attitudini e capacità professionali;
- competenze riferibili all'incarico di Direttore Generale;
- motivazioni alla copertura dell'incarico.

Il Gruppo Tecnico, sulla base delle risultanze dell'attività suddetta, formulerà le proprie valutazioni, ai fini della predisposizione dell'elenco di idonei, che saranno rassegnate al Consiglio di Amministrazione della S.FI.R.S. S.p.a.

Ai sensi dello Statuto societario, è in capo esclusivo al C.d.A. procedere con la scelta del candidato ritenuto maggiormente idoneo e confacente alle caratteristiche aziendali.

La presente procedura di selezione è intesa esclusivamente a formare un elenco di idonei all'attribuzione dell'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

I soggetti interessati a proporre la propria manifestazione di interesse devono presentare domanda, redatta in carta semplice, contenente i seguenti elementi e dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- titolo di studio;
- indirizzo di residenza;

Alla domanda devono essere allegati:

1. dettagliato *curriculum vitae* e professionale in formato europeo debitamente sottoscritto;
2. fotocopia di un documento di identità valido;
3. dichiarazione attestante l'insussistenza di:
 - a) una delle situazioni di inconfiribilità o incompatibilità previste dalla normativa vigente (d.lgs. n. 39/2013),

- b) una situazione di conflitto di interessi,
- c) una delle situazioni di cui agli artt. 3 e 4 D.M. 516/1998,
- d) una situazione di cui all'art. 36 L. 214/2011;

4. dichiarazione di non essere collocato in quiescenza, con riferimento al divieto di conferire incarichi di cui all'art. 5, comma 9, d.l. 95/2012 e ss.mm.ii.

Le informazioni devono essere fornite in forma chiara e devono essere complete di tutti gli elementi per consentirne una corretta valutazione per l'analisi complessiva delle candidature e per la verifica della veridicità delle dichiarazioni

Tutta la suddetta documentazione dovrà essere trasmessa esclusivamente tramite PEC al seguente indirizzo: presidenza@pec.sfirs.it

I candidati che inviano la domanda sono altresì pregati di specificare nell'oggetto la dicitura: "Incarico Direttore Generale S.FI.R.S. S.p.A."

La suddetta documentazione dovrà pervenire improrogabilmente entro e non oltre le ore 23:59 del 05 ottobre 2023. Sono fatte salve le istanze regolarmente presentate entro il 30.08.2023 alle ore 23:59.

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione, pena irricevibilità.

Con riferimento al sistema di trasmissione tramite PEC, si precisa che la dichiarazione di interesse verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della dichiarazione con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

In caso contrario il candidato verrà escluso.

La S.FI.R.S. S.p.a. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI (AI SENSI DEL D.LGS. N. 196/2003 E SS.MM.II. E NEL RISPETTO DEL REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI N. 679/2016)

Ai sensi del d.lgs.196 / 2013 come modificato dal d.lgs. 108/ 2018 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e nel rispetto del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali n. 679/2016, la SFIRS S.p.A. in qualità di titolare del trattamento, è tenuta a fornire idonee informazioni relative al trattamento dei dati personali raccolti a seguito del presente Avviso.

Il Regolamento Europeo sulla protezione dei dati personali n. 2016/ 679 e il d.lgs. n. 196/ 2003 e ss.mm. e.cl. Codice Privacy prevedono la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali delle persone fisiche e di altri soggetti, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali. Secondo il regolamento e il decreto indicati, tale trattamento dei dati sarà

improntato ai principi di correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza e alla tutela della riservatezza e dei diritti.

I. Finalità del trattamento

I dati personali forniti sono trattati per finalità strettamente connesse e strumentali alla manifestazione di interesse di cui in oggetto e per gestire, conseguentemente, il rapporto instaurato. Il trattamento di dati sensibili e giudiziari avviene nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e con le modalità di cui al Regolamento per il trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari di competenza della SFIRS S.p.A.

II. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati è la S.FI.R.S. S.p.a., con sede in Via Santa Margherita 04, Cagliari, 09124 nella persona del suo legale rappresentante.

III. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio e necessario al fini della formazione dell'elenco di idonei per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale e la gestione del rapporto. Il mancato conferimento comporta l'inammissibilità della candidatura.

IV. Comunicazione e diffusione dei dati personali

Al fine di verificare la veridicità della dichiarazioni possono essere effettuati controlli a campione ai sensi dell'art. 71 e seguenti del d.P.R.. 445/2000 con conseguente trasmissione dei dati a i soggetti istituzionalmente preposti.

V. Data Protection Officer

Il Data Protection Officer (D.P.O.) è contattabile al seguente indirizzo email:dpo@sfirs.it

VI. Modalità di trattamento dei dati

I dati personali acquisiti sono trattati dai soggetti incaricati mediante acquisizione dei documenti in forma cartacea ed elettronica e mediante procedure di archiviazione, anche informatizzate, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

Il titolare garantisce che il trattamento dei dati sarà effettuato con logiche di organizzazione ed elaborazione correlate alle finalità di cui alla presente informativa.

Il trattamento utilizza standard di sicurezza elevati e conformi alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

I soggetti incaricati sono adeguatamente istruiti dal titolare per operare seguendo i requisiti di sicurezza e protezione dei dati equivalenti a quelli offerti dal titolare. I dati non sono oggetto di profilazione.

VII. Diritti dell'interessato

Il candidato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 679/2016, ove applicabili con particolare riferimento all'art.13 comma 2 lettera B) che prevede il diritto di accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, l'opposizione e la portabilità dei dati.

Le richieste per l'esercizio dei diritti dovranno essere inviate all'indirizzo PEC presidenza@pec.sfirs.it

L'interessato ha, inoltre, diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo competente

Pertanto il candidato nella manifestazione di interesse dovrà espressamente autorizzare e consentire il trattamento dei dati.

8. DISPOSIZIONI FINALI E PUBBLICAZIONE

La S.FI.R.S. S.p.a. si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/ o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative o dall'uso di altre modalità di individuazione dei soggetti con profilo maggiormente aderente all'incarico da conferire, secondo quanto previsto dagli atti di macro-organizzazione.

La S.FI.R.S. S.p.a. si riserva, inoltre, anche nel caso in cui la selezione sia stata espletata, di non procedere alla copertura della posizione oggetto della selezione e/o di procedere con la copertura della stessa per un periodo limitato e comunque non inferiore a 12 mesi.

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura sono pubblicati sul portale internet della S.FI.R.S. S.p.a. - sezione Bandi- hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata di loro appartenenza.

Il presente avviso verrà reso disponibile sul portale istituzionale della SFIRS S.p.a.

Il Presidente del C.d.A.

Dott. Tonino Chironi