



**MODULO 1 – MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI FENOMENI CORRUTTIVI –  
WHISTLEBLOWER**

<b>Nome e Cognome del Segnalante</b>	
<b>Qualifica</b>	
<b>Telefono</b>	
<b>Email</b>	
<b>La segnalazione è stata già effettuata ad altri soggetti?</b>	<input type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No
<b>Se sì, specificare il Soggetto</b>	<input type="checkbox"/> Organismo di Vigilanza <input type="checkbox"/> Corte de Conti <input type="checkbox"/> Autorità giudiziaria <input type="checkbox"/> Altro _____
<b>Se sì, specificare la data della segnalazione</b>	
<b>Se sì, specificare l'esito della segnalazione</b>	
<b>Se no, specificare i motivi per cui non la segnalazione non è stata rivolta ad altri soggetti</b>	
<b>Ente in cui si è verificato il fatto</b>	
<b>Data in cui si è verificato il fatto</b>	
<b>Luogo fisico in cui si è verificato il fatto</b>	
<b>Soggetto/i che ha/hanno commesso il fatto ove identificati</b>	
<b>Eventuali privati coinvolti nel fatto</b>	
<b>Eventuali imprese coinvolte nel fatto</b>	
<b>Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto</b>	
<b>Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto</b>	
<b>Ambito di attività cui</b>	<input type="checkbox"/> Gestione dei fondi

<b>può essere riferito il fatto</b>	<input type="checkbox"/> Reclutamento del personale <input type="checkbox"/> Contrattualistica <input type="checkbox"/> Altro
<b>Descrizione del fatto</b>	
<b>La condotta è illecita perché:</b>	<input type="checkbox"/> È penalmente rilevante <input type="checkbox"/> Viola il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, il Codice di comportamento, il Modello di organizzazione, gestione o controllo o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare <input type="checkbox"/> Arreca un danno patrimoniale alla Società o all'amministrazione controllante <input type="checkbox"/> Arreca un danno all'immagine alla Società o all'amministrazione controllante <input type="checkbox"/> Viola le norme di sicurezza sul lavoro <input type="checkbox"/> Costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedurali, ecc.) <input type="checkbox"/> Costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente pubblico che ha segnalato illecito <input type="checkbox"/> Altro
<b>Caricamento degli allegati a corredo della denuncia</b>	

Informativa ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003 n.196 (Codice in materia di protezione dei dati personali)

Si informa che:

- Il trattamento dei dati raccolti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza.
- I dati forniti saranno utilizzati da SFIRS S.p.A. in relazione al procedimento per il quale essi sono specificati, nonché per gli adempimenti ad esso conseguenti.
- Il trattamento sarà effettuato in forma cartacea, informatizzata e telematica.
- Il conferimento dei dati è obbligatorio ed è finalizzato allo svolgimento delle predette finalità istituzionali.
- Titolare del trattamento è SFIRS S.p.A. e responsabile del trattamento è il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.
- L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 30 giugno 2003 N° 196.

Cagliari, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)