



AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI LAUREATI IN MATERIE GIURIDICO/ECONOMICHE

IL DIRETTORE GENERALE DELLA SFIRS SPA

- In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 13 febbraio 2017

VISTO

- la delibera del Consiglio di Amministrazione del 19 febbraio 2014 che ha approvato l'attuale assetto organizzativo aziendale
- il Regolamento per la ricerca, selezione e reclutamento del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 17 luglio 2015
- la necessità di programmare il completamento della pianta organica così come approvata dalla Regione Autonoma della Sardegna in data 15 gennaio 2015;
- e ribadita, da ultimo, dall'autorizzazione rilasciata dal Centro Regionale di Programmazione nr. 2017/1383 del 24 febbraio 2017

PREMESSO CHE

La SFIRS, società finanziaria strumentale partecipata al 100% dalla Regione Sardegna, esercita l'attività di concessione di finanziamenti, sotto qualsiasi forma, nei confronti del pubblico, consentita agli Intermediari finanziari ex art. 106 del D.Lgs. 01.09.1993 n.385 e ss.mm.ii., al fine di concorrere, in attuazione dei piani programmi e indirizzi della Regione Autonoma della Sardegna allo sviluppo economico e sociale del territorio. La Società, in considerazione della sua natura di strumento operativo *in house* della R.A.S. riceve esclusivamente da quest'ultima e mediante affidamento diretto gli incarichi relativi alle attività da svolgere.

Nello specifico, alla SFIRS è chiesto di garantire servizi e strumenti di intervento idonei a rispondere tempestivamente ad un ampio spettro di problematiche economiche, imprenditoriali e, di conseguenza, occupazionali, con la funzione di contribuire al conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione Regionale, sfruttando compiutamente la sua maggior vocazione, quella di facilitare l'accesso da parte delle imprese del sistema produttivo sardo a tutte le possibili forme di finanziamento nazionali e comunitarie.

Attualmente l'attività svolta dalla SFIRS può ricondursi a **tre macro aree di attività**:

1. Attività di consulenza ed assistenza tecnica all'Amministrazione Regionale.
2. Attività di gestione, in convenzione, di interventi agevolativi a favore del sistema economico nei diversi settori previsti dalle Leggi Regionali.
3. Acquisizione e gestione di partecipazioni in società operanti in settori/comparti ritenuti strategici in attuazione dei piani, programmi ed indirizzi della politica economica regionale e finalizzate alla realizzazione di obiettivi di sviluppo economico e/o sociale.

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per esami e titoli per l'assunzione a **tempo** determinato di:

IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

e più in dettaglio di

N° 5 ANALISTI FINANZIARI – Laureati in materie Giuridico/Economiche

- Vecchio ordinamento: **Economia aziendale, Economia bancaria, Economia e commercio, Economia e finanza, Economia e legislazione per l'impresa, Economia industriale, Scienze politiche – Giurisprudenza**
- o lauree equipollenti secondo la tabella, allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233, "EQUIPARAZIONI TRA LAUREE DI VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREE SPECIALISTICHE E LAUREE MAGISTRALI", parte integrante del presente Avviso.

L'inquadramento è previsto al livello 3a – I del CCNL delle Imprese Creditizie, Finanziarie e Strumentali.

La figura è quella di un laureato con adeguate capacità ed esperienza nel campo della istruttoria per la concessione di finanziamenti/contributi rivenienti da risorse regionali/comunitarie da inserire nella propria struttura per l'esame e valutazione delle richieste relative ad interventi pubblici di natura Regionale e Comunitaria.

Verrà garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125 e ss.mm.ii.

SFIRS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o contabilità. A tal fine, in seno alla domanda di partecipazione, dovranno, a pena di esclusione, dichiarare di prendere atto della posizione di aspettativa relativa alla conclusione della selezione.

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano o assimilato secondo le norme comunitarie;
 2. godimento dei diritti civili e politici;
 3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
 4. non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 5. posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare (per i candidati di sesso maschile);
 6. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
 7. Disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi
 8. età non inferiore agli anni 18;
 9. titolo di studio: Laureati in materie **Giuridico/Economiche**
- Economia aziendale, Economia bancaria, Economia e commercio, Economia e finanza, Economia e legislazione per l'impresa, Economia industriale, Scienze politiche indirizzo politico economico, Scienze politiche, Giurisprudenza o lauree equipollenti secondo la tabella "EQUIPARAZIONI TRA LAUREE DI VECCHIO ORDINAMENTO, LAUREE SPECIALISTICHE E LAUREE MAGISTRALI", allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233, parte integrante del presente Avviso.
10. esperienza professionale (nel periodo dal 1° Gennaio 2012 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) di **almeno 24 mesi** maturata in qualità analista nell'ambito della valutazione/selezione di progetti a valere su Fondi Europei/Regionali come dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) a tempo pieno di società operanti nel settore. Sono considerati assimilabili anche i periodi maturati come dipendenti di società di servizi o

come libero professionista **esclusivamente** per la **quota di attività svolta** per gli incarichi di valutazione/selezione di progetti a valere su Fondi Europei/Regionali. Tutti i periodi dichiarati devono poter essere dimostrati con copia dei contratti di lavoro e degli incarichi da cui si possa rilevare l'impegno effettivo. **Per i periodi non a tempo pieno deve essere indicata la percentuale di impegno e tali periodi devono essere calcolati in proporzione.**

Tutti i requisiti prescritti, nonché quelli che costituiscono titolo di precedenza o preferenza nella nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

ART. 2 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per l'ammissione alla selezione la domanda va presentata, entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del giorno 10 marzo 2017, esclusivamente via Internet**, compilando l'apposito **modulo elettronico** (Form) disponibile attraverso il LINK solo sul sito <http://www.sfirs.it>.

Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di ammissione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 13.00 dell'ultimo giorno utile.

Dopo le ore 13,00 il collegamento al Form verrà disattivato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato riceverà un messaggio di posta elettronica generato in automatico dall'applicazione informatica con la conferma dell'avvenuta acquisizione della domanda e di una copia della domanda compilata (in formato PDF).

Con la ricezione della copia della domanda viene bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti, nel caso il candidato rilevasse, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati può segnalare l'errore con apposita autocertificazione (compilata ai sensi del D.P.R. 445/2000) dove indicherà in dettaglio i dati errati e quelli che intende sostituire come corretti.

Nella domanda, da **compilare ESCLUSIVAMENTE on line** attraverso il FORM messo a disposizione con le modalità sopra descritte, i candidati dovranno riportare:

- a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza anagrafica, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché del numero telefonico, ed eventualmente del cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione e di non avere limiti di idoneità allo svolgimento di servizi esterni;
- g) di dare la piena disponibilità a lavorare su turni anche notturni e festivi;
- h) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti;
- i) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione

- ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando;
 - l) buona conoscenza dell'informatica di base e della lingua inglese;
 - m) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare;
 - n) Il possesso, come specificato all'art 1, della specifica esperienza professionale (nel periodo dal 1° Gennaio 2012 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) richiesta per la partecipazione alla posizione per cui sta presentando la domanda; l'indicazione dei periodi lavorativi minimi richiesti per la partecipazione devono essere riportati nell'allegato A
 - o) di prendere atto ed accettare che la SFIRS SpA si riserva la facoltà, in qualunque momento, di sospendere, revocare e/o annullare la procedura di selezione nonché di non procedere alla stipula del contratto di assunzione, sia per sopravvenute necessità aziendali che per ragioni di carattere finanziario e/o di contabilità;
 - p) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
 - q) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, nonché dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e successive modificazioni e integrazioni;
 - r) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che abbiano necessità di ausili, in relazione al loro handicap nonché il diritto a tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova dovranno contattare l'Ufficio del Personale della SFIRS entro il giorno successivo alla scadenza per concordare la presentazione della certificazione e della documentazione al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione. Sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione;
 - s) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all' 80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta, previa comunicazione, che deve pervenire almeno una settimana prima della data della prova preselettiva all'Ufficio Personale della SFIRS, unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità;
 - t) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale;
 - u) l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal bando di selezione;
 - v) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174, nonché dichiarare esplicitamente di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - w) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per la partecipazione al presente bando alla data di scadenza del termine stabilito dallo stesso.

Al momento del primo riconoscimento dovranno essere portati e consegnati:

- **copia della domanda di partecipazione** (come su indicato) ed eventuali autocertificazioni (ai sensi del D.P.R. 445/2000) relative a variazioni dei dati inseriti e/o correzione di errori;
- **l'allegato A** contenente l'elenco dei **titoli** di studio, di servizio e specialistici che si intende presentare per la valutazione; la mancata presentazione dell'allegato A comporta l'esclusione dalla selezione perché con l'allegato si indicano i periodi lavorativi minimi richiesti per la partecipazione.
- il curriculum professionale (non utilizzabile per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli di studio, servizio e specialistici) e preferibilmente in formato europeo e con la dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni sulla veridicità di quanto indicato utilizzabile per consentire alla commissione di avere un quadro più completo dell'iter formativo e delle esperienze

maturate anche in settori differenti a quello specifico della figura indicata dal bando e l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum che riguarderà aspetti non valutati nell'allegato A;

- fotocopia (fronte retro) del proprio documento di identità in corso di validità.

Non si terrà conto delle domande che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente bando.

La Società verifica la validità delle domande solo dopo lo svolgimento della prova preselettiva di cui al successivo articolo 4 e limitatamente ai candidati che l'hanno superata.

La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa.

SFIRS SpA effettuerà idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l'utilizzo del Form. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dal selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

La data per la prova preselettiva è fissata il giorno 21 marzo 2017 presso il SETAR HOTEL Via Leonardo da Vinci, angolo Via Lipari, Quartu S. Elena (CA)

e occorrendo per il giorno 22 marzo 2017 presso il SETAR HOTEL Via Leonardo da Vinci, angolo Via Lipari, Quartu S. Elena (CA)

La data per la prova scritta è fissata orientativamente il giorno 24 marzo 2017 presso il SETAR HOTEL Via Leonardo da Vinci, angolo Via Lipari, Quartu S. Elena (CA),

ed occorrendo per il giorno successivo sempre presso il SETAR HOTEL Via Leonardo da Vinci, angolo Via Lipari, Quartu S. Elena (CA).

DUE giorni dopo la scadenza per la presentazione delle domande verrà data comunicazione sul sito www.sfirs.it del calendario per lo svolgimento della **prova preselettiva**.

Questa comunicazione ha valore di **avviso di conferma della convocazione** e conterrà:

- La conferma delle date od eventuali variazioni nelle date delle prove
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento delle prove sia quella preselettiva che quella scritta.

Entro il 22 marzo 2017 verrà data comunicazione sul sito www.sfirs.it del calendario per lo svolgimento della **prova scritta**.

Questa comunicazione ha valore di **avviso di conferma della convocazione** e conterrà:

- La conferma della data od eventuale variazione nella data della prova
- il luogo, l'ora e le modalità di svolgimento delle prova scritta.

L'ammissione alle prove avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. L'Azienda accerterà successivamente i requisiti di ammissione prima della pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova scritta.

I candidati, che hanno presentato domanda completa attraverso il Form ed hanno stampato la stessa, dovranno presentarsi agli esami muniti di quanto specificato in precedenza e di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all'ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet www.sfirs.it.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciario alla selezione e pertanto escluso senza ulteriori comunicazioni.

SFIRS SpA si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione sarà nominata con atto del Direttore della SFIRS e sarà composta da tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione. La Commissione potrà essere integrata da un componente esperto in lingue e da uno esperto in informatica.

La Commissione adotta preliminarmente i criteri ed i parametri di valutazione ai quali intende attenersi, con specifico riferimento alle caratteristiche richieste.

La Commissione esaminatrice, sulla base delle previsioni del presente bando, alla prima riunione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli non specificamente disciplinati dal bando di selezione.

L'esame e la valutazione dei titoli ed attribuzione dei relativi punteggi verrà effettuata limitatamente ai concorrenti che saranno presenti alla prova scritta e risulteranno idonei a tale prova.

Art. 4 - VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Gli esami consistiranno:

- a) **in una prova preselettiva** a quesiti nelle materie oggetto della prova scritta e orale con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato. Le modalità di svolgimento della prova preselettiva verranno comunicate con il calendario della stessa.

La prova preselettiva può essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con la comunicazione di cui sopra (art. 2).

Saranno considerati idonei alla preselezione ed ammessi alle successive prove concorsuali i candidati che risulteranno collocati in graduatoria (ordinata in ordine decrescente di punteggio) nelle prime **30 posizioni** nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo

- b) **in una prova scritta con quesiti a risposta sintetica;**

- c) **in una prova orale;**

Le tre prove verteranno su tutte o alcune delle seguenti materie come di seguito indicato

n. 5 ANALISTI FINANZIARI

- Bilancio di impresa e contabilità generale
- Valutazione ed analisi di bilancio per indici e per flussi
- Budget e Controllo di gestione
- Normativa comunitaria in materia di aiuti di stato
- Normativa Fondi e Programmi nazionali (PON) e Regionali (PRS e POR)
- Strumenti di Ingegneria finanziaria
- Conoscenza dei progetti gestiti da SFIRS (reperibili sul sito della Società)
- Diritto commerciale
- Adempimenti fiscali

- Informatica (sistema operativo – internet – Office a livello avanzato)
- Inglese

Nella prova orale è previsto l'accertamento del livello di conoscenza della lingua inglese e della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tecniche di competenza del profilo professionale oltre a quelle più diffuse.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame è vietato ai candidati l'uso di manuali, normativa, appunti, supporti elettronici (compreso il cellulare);

Ai candidati ammessi alla prova orale, prima di sostenere la prova, verrà data comunicazione del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del punteggio ottenuto nelle prove scritte.

L'esame e la valutazione dei titoli ed attribuzione dei relativi punteggi secondo le modalità inizialmente stabilite verrà effettuata limitatamente ai concorrenti che saranno presenti alla prova scritta come risulta da apposito verbale.

Per ciascun candidato viene riportata dettagliatamente la valutazione dei titoli.

Per i documenti ai quali si è deciso di non attribuire punteggio ne sono indicati i motivi.

La valutazione di ciascun candidato si conclude con il riepilogo dei punteggi attribuiti allo stesso ed il verbale dell'apposita valutazione viene allegato alla determinazione della quale costituisce parte sostanziale.

Sono a disposizione della commissione un totale di 100 punti così ripartiti:

100 punti riservati alla prove di esame:

- **30 punti** per la **prova scritta l'idoneità sarà conseguita con un punteggio minimo di 21/30;**
- **40 punti** per la **prova orale l'idoneità sarà conseguita con un punteggio minimo di 28/40;**
- **30 punti** per la **valutazione titoli.**

Conseguiranno l'idoneità alla prova orale i candidati che conseguono un punteggio uguale o superiore a 21/30.

I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato A: Autocertificazione dei titoli posseduti, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso.

La mancata consegna del modulo di autocertificazione dei titoli comporterà la non valutazione dei titoli.

I titoli che verranno presi in considerazione devono essere attinenti al profilo e sono suddivisi in **quattro categorie** ed i complessivi 30 punti a loro riservati sono così ripartiti:

1. Titoli di studio	massimo	5 punti
2. Titoli di servizio	massimo	15 punti
3. Titoli specialistici	massimo	7 punti
4. Curriculum vitae	massimo	3 punti
Totale	30 punti	

Nel dettaglio verranno attribuiti con il seguente dettaglio:

- **1 - Valutazione dei titoli di studio** (max 5 punti)

I titoli di studio saranno valutati come segue:

per il titolo di ammissione verrà attribuito un punteggio così come indicato nella tabella:

Punti	Voto in 110
0	Fino a 100
1	101 – 103
2	104 – 105
3	106 – 107
4	108 – 109
5	110 - 110L

- **2 - Valutazione dei titoli di servizio** (max 15 punti)

I titoli di servizio sono valutati nel seguente modo:

- servizio con rapporto di lavoro (nel periodo dal 1° Gennaio 2012 fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione) maturato in qualità di analista nell'ambito della valutazione/selezione di progetti a valere su Fondi Europei/Regionali come dipendente (o assimilabile, compresa la somministrazione) a tempo pieno di società operanti nel settore. Sono considerati assimilabili anche i periodi maturati come dipendenti di società di servizi o come libero professionista **esclusivamente per la quota di attività svolta** per gli incarichi di valutazione/selezione di progetti a valere su Fondi Europei/Regionali. Tutti i periodi dichiarati devono poter essere dimostrati con copia dei contratti di lavoro e degli incarichi da cui si possa rilevare l'impegno effettivo. **Per i periodi non a tempo pieno deve essere indicata la percentuale di impegno e tali periodi devono essere calcolati in proporzione.**;
 1. **punti 0,1** per ogni mese o frazione superiore ai 15 giorni di i mesi verranno calcolati al netto dei 24 mesi richiesti come requisito di partecipazione alla selezione
 2. In aggiunta al punteggio previsto al punto 1, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso **società finanziarie** al punteggio **verranno aggiunti 0,05 punti per ogni mese maturato presso queste aziende**
 3. In aggiunta al punteggio previsto ai punti 1 e 2, nel caso in cui l'esperienza sia stata maturata presso la SFIRS SPA al punteggio verranno aggiunti 0,1 punti per ogni mese maturato presso questa azienda in qualità di dipendente (o assimilabile, compresa somministrazione)

Per il calcolo del punteggio di cui ai punti di cui 2 e 3, si procederà calcolando l'intero periodo e comprendendo quindi anche i mesi richiesti come requisito di partecipazione perché questo riguarda solo l'esperienza specialistica di tipo specifica richiesta per la partecipazione. **Per i periodi non a tempo pieno deve essere indicata la percentuale di impegno e tali periodi saranno calcolati in proporzione**

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni e quindi le frazioni di mese superiori ai 15 gg verranno valutate come un mese. Nel caso nelle varie esperienze maturate vi fossero frazioni di mese, queste, se continuative ed assimilabili, saranno sommate e valutate come una mensilità ogni 30 giorni, l'ultimo residuo sarà calcolato solo se superiore a 15 gg.

- **3 - Valutazione dei titoli specialistici** (max 7 punti)

I titoli specialistici sono valutati nel seguente modo:

- la frequenza di corsi di specializzazione, perfezionamento od aggiornamento od ulteriori lauree, che verranno valutati solo se relativi a discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto oggetto del presente selezione con i seguenti punteggi

- 1 punti per ogni ulteriore laurea triennale attinente
- 2 punti per ogni ulteriore laurea specialistica attinente
- 3 punti per ogni ulteriore laurea magistrale/vecchio ordinamento attinente
- 2 punti per ogni dottorato attinente
- 1 punto per ogni master o corso annuale di specializzazione post universitario attinente
- 2 punto per ogni master o corso biennale di specializzazione post universitario attinente
- 0,5 punti per ogni corso di formazione attinente al profilo professionale messo a selezione

La valutazione dei corsi di specializzazione, perfezionamento od aggiornamento è effettuata allorché tali titoli siano documentati da certificazioni rilasciate da Istituzioni pubbliche o da Istituti, Scuole e Centri di formazione privati dei quali sia pubblicamente nota la validità dell'organizzazione scientifica e della formazione, che dovranno essere forniti a seguito di specifica richiesta.

- 4 - Valutazione curriculum vitae (max 3 punti)

Saranno valutati in questa categoria, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti, in rapporto ai contenuti del profilo professionale del posto a selezione ed a tutti gli elementi apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del partecipante possano dare alla commissione un quadro più completo dell'iter formativo e delle esperienze maturate anche in settori differenti a quello specifico, della figura indicata dal bando.

L'esame e la valutazione dei titoli ed attribuzione dei relativi punteggi verrà effettuata limitatamente ai concorrenti che saranno presenti alla prova scritta e risulteranno idonei a tale prova.

ART. 5 – NORME DI CARATTERE GENERALE

Si precisa che tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi con i risultati conseguiti nelle prove e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, sono pubblicate esclusivamente sul sito www.sfirs.it e non saranno pertanto effettuate comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non è stata data comunicazione contraria, sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede d'esame indicata.

L'assenza del candidato è considerata come rinuncia al selezione, quale ne sia la causa.

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti fino a 4 giorni dalla scadenza, via mail all'indirizzo selezioni@sfirs.it.

Le risposte saranno pubblicate sul sito www.sfirs.it ogni tre giorni dalla data di avvio.

ART. 6 - FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA

La graduatoria finale sarà formulata sommando, per ciascun candidato, al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli, la votazione conseguita nelle prove scritta ed orale.

La graduatoria definitiva verrà pubblicata sul sito web www.sfirs.it

Art. 7 - ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione del Consiglio di Amministrazione della SFIRS SpA e avrà validità di 18 mesi, dalla data di esecutività.

ART. 8 - NOMINA DEL VINCITORE

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** a tempo pieno e determinato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale delle Imprese Creditizie, Finanziarie e Strumentali.

La durata del rapporto di lavoro è fissata in mesi dodici, decorrenti dalla assunzione in servizio.

Il predetto termine potrà eventualmente essere prorogato, ove ritenuta ulteriormente necessaria la prestazione lavorativa di cui al presente avviso di selezione, con il consenso del lavoratore, nei limiti di cui all'art. 21 d.lgs. n. 81/2015.

I vincitori saranno sottoposti ad un **periodo di prova** come da CCNL delle Imprese Creditizie, Finanziarie e Strumentali.

Colui che senza giustificato motivo non assume servizio entro il termine assegnato è considerato decaduto a tutti gli effetti.

ART. 9 - INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dall'Azienda e dalla società incaricata di svolgere alcuni servizi delle fasi selettive esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede della Società SFIRS SpA in archivio cartaceo ed informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

Il Direttore Generale

Dr. Gavino Pinna

firmato digitalmente