

SFIRS SPA

AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA LISTA DI ACCREDITAMENTO DI ESPERTI IN ATTIVITA' ISTRUTTORIA DI MISURE AGEVOLATIVE REGIONALI E COMUNITARIE.

La Società intende dotarsi, ai fini della selezione di figure professionali con adeguate capacità ed esperienza nel campo della istruttoria per la concessione di finanziamenti/contributi rivenienti da risorse regionali/comunitarie, di una lista di esperti da utilizzare a supporto della propria struttura nell' esame e valutazione delle richieste relative ad interventi pubblici di natura Regionale e Comunitaria.

I soggetti interessati, esclusivamente persone fisiche, dovranno possedere, al momento della pubblicazione del presente Avviso, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere altri impedimenti legali connessi alla propria condizione lavorativa/professionale o di altro genere;
- essere in possesso del diploma di laurea economia e/o scienze economiche (vecchio ordinamento, triennale, specialistica) o equipollenti;
- esperienza professionale di almeno un anno nella valutazione/selezione di progetti a valere su Fondi Europei/Regionali;
- avere competenze dei più diffusi software informatici (Microsoft – excel e word)
- disponibilità a svolgere i compiti e le attività oggetto del rapporto di collaborazione presso la sede della Società.

Il possesso dei requisiti di ammissibilità dovrà essere comprovato, a pena di esclusione dalla selezione, mediante dichiarazione sostitutiva rilasciata ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 con riserva di SFIRS di verificare la veridicità delle autocertificazioni.

E' garantita pari opportunità tra uomini e donne ai fini dell'inclusione nella lista e ai fini della selezione.

L'inserimento nella lista, che avrà efficacia sino al 31/12/2014, non comporterà alcun diritto all'ottenimento del rapporto di collaborazione.

Sfirs, avvalendosi di apposita Commissione, effettuerà la selezione valutando i curricula pervenuti nei termini evidenziati dall'avviso, attribuendo a ciascuno di essi il punteggio corrispondente ai diversi requisiti richiesti dall'avviso.

Di seguito sono elencati i titoli culturali e professionali che saranno valutati ai fini della formazione della graduatoria per l'ammissione al colloquio finale volto all'inserimento nella lista.

A) Titoli culturali (massimo 25 punti complessivi)

Voto del diploma di laurea (verrà attribuito un punteggio solo per votazioni superiori a 94):

- punti 20 (110 e lode);

- punti 18 (da 107 a 110);

- punti 14 (da 95 a 106);

da aumentare di 5 punti se il diploma di laurea è stato acquisito con il vecchio ordinamento e/o laurea specialistica.

B) Titoli professionali (massimo 45 punti complessivi)

Per singole esperienze professionali nelle quali siano ravvisabili le capacità e le conoscenze richieste alle figure ricercate nel presente avviso verranno attribuiti i seguenti punteggi:

1) se l'esperienza è stata svolta all'interno di Società finanziarie pubbliche:

- punti 45 per esperienze pari o superiori a 12 mesi consecutivi;

- punti 40 per esperienze pari o superiori a 6 mesi ed inferiori ai 12 mesi nel corso dello stesso anno;
- punti 30 per esperienze pari o superiori a 3 mesi ed inferiori ai 6 mesi consecutivi.

2) se l'esperienza è stata svolta all'interno di Pubbliche Amministrazioni:

- punti 30 per esperienze pari o superiori a 12 mesi nel corso dello stesso anno;
- punti 25 per esperienze pari o superiori a 6 mesi ed inferiori ai 12 mesi nel corso dello stesso anno;
- punti 15 per esperienze pari o superiori a 3 mesi ed inferiori ai 6 mesi consecutivi.

3) se l'esperienza è stata svolta presso un soggetto diverso dai precedenti (ivi compresi privati, associazioni, fondazioni, ONLUS):

- punti 25 per esperienze pari o superiori a 12 mesi anche non consecutivi nel corso dello stesso anno;
- punti 20 per esperienze pari o superiori a 6 mesi ed inferiori ai 12 mesi anche non consecutivi ma nel corso dello stesso anno;
- punti 10 per esperienze pari o superiori a 3 mesi ed inferiori ai 6 mesi consecutivi.

Per titoli professionali valutabili si intendono rapporti di lavoro a tempo indeterminato, determinato, stage/tirocinio formativo, co.co.co., co.co.pro, lavoro interinale; nel curriculum allegato alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere specificati: il datore di lavoro, la tipologia e le date di inizio e fine del rapporto, pena la non valutazione dei titoli stessi.

C) ulteriori titoli culturali e professionali (10 punti complessivi)

Ai fini della composizione della graduatoria verranno attribuiti 10 punti per il conseguimento di ulteriori titoli culturali (dottorati di ricerca, corsi di perfezionamento e di specializzazione, master, e tirocinio professionale) in ambiti inerenti a quelli ricercati col presente avviso.

A seguito della valutazione dei suddetti titoli verrà redatta, a cura della Commissione, la relativa graduatoria. Saranno ammessi a sostenere il colloquio finale i primi venticinque candidati in graduatoria. In caso di pari merito saranno ammessi al colloquio tutti i candidati che avranno ottenuto tale punteggio. In sede di colloquio verranno attribuiti fino a un massimo di 20 punti.

Il colloquio sarà volto ad accertare sia il grado di conoscenze e competenze specifiche ricercate col presente avviso, sia le attitudini e le capacità organizzative, relazionali e cognitive riferite alle funzioni e ai compiti da svolgere.

Espletato anche il colloquio orale, la commissione predisporrà la graduatoria finale dei candidati da iscrivere nella lista di accreditamento che abbiano raggiunto una votazione di almeno 60 punti.

Sfirs spa renderà noto il risultato della selezione mediante comunicazione personale ai candidati selezionati, nonché, mediante pubblicazione dell'esito della procedura sul proprio sito internet, mantenuta per 180 giorni successivi al termine della procedura di selezione, solo di coloro che hanno totalizzato almeno 60 punti.

Sfirs stipulerà con il soggetto di volta in volta individuato un contratto di consulenza.

L'esecuzione del suddetto contratto non comporterà alcun rapporto di dipendenza con SFIRS.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti unicamente per le finalità di gestione della selezione e saranno utilizzati anche successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto professionale.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet della Società www.sfirs.it e un estratto dello stesso su un quotidiano regionale.

La candidatura deve avvenire attraverso la presentazione di domanda in carta libera corredata del Curriculum in formato europeo e la dichiarazione sostitutiva attestante il possesso dei requisiti richiesti, nonché della fotocopia di un valido documento d'identità e dovrà essere consegnata a mano o inviata per raccomandata, per posta celere o per corriere. Tutti i documenti richiesti dovranno essere sottoscritti in originale e contenuti in plico sigillato.

La domanda potrà essere presentata a partire dalla data di pubblicazione del presente avviso e dovrà pervenire entro e non oltre il **20 Gennaio 2014**, all'indirizzo **SFIRS Spa, Via S. Margherita n. 4 — 09124 CAGLIARI**.

Il plico dovrà riportare, all'esterno, la dicitura "FORMAZIONE DI UNA LISTA DI ACCREDITAMENTO DI ANALISTI".

Firmato IL PRESIDENTE

Antonio Tilocca

Data, 18 Dicembre 2013